

# Executive Coaching for Accountable Leaders

czyli osobista droga do  
odpowiedzialnego przywództwa

COACHING  
DLA WYŻSZEJ KADRY MENEDŻERSKIEJ



## Czy liderzy naprawdę powinni się zmieniać?

Według badań jakości przywództwa w organizacjach przeprowadzonych przez Lee Hecht Harrison w 2016 roku, postawa i zachowania menedżerów są wciąż decydujące dla sukcesu finansowego firmy i poziomu zaangażowania jej pracowników. Dla wielu organizacji, jakość przywództwa jest w trójce topowych priorytetów obok digitalizacji oraz zarządzania różnorodnością.

A jednak częściej w tych właśnie organizacjach słyszymy o potrzebie „odnowy” przywództwa i powrotu do „źródła”, do roli, która w założeniu opiera się na solidnych fundamentach wartości, jest ciężką pracą i wymaga zbudowania silnej drużyny.

Czy i co wobec tego powinni zmienić lub doskonalić współcześni liderzy?



**72%**

wierzy, że odpowiedzialne przywództwo jest **kluczową kwestią biznesową**.

**31%**

jest zadowolonych z aktualnego poziomu **odpowiedzialnego przywództwa**



źródło: Globalne badanie przywództwa – 2016, Lee Hecht Harrison

## Vince Molinaro

Autor książki *The Leadership Contract* (Wiley), bestsellera *New York Times* and *USA Today*, w której w spójny i wciągający sposób podsumowuje ponad 20 lat swoich doświadczeń w biznesie, jako doradca zarządów wielu globalnych firm oraz szef firmy konsultingowej *Knightsbridge* i *Lee Hecht Harrison*. Wychodząc od powodów i przejawów kryzysu współczesnego przywództwa, zaprasza uczestników swoich warsztatów i szkoleń na całym świecie do podjęcia zobowiązań jakie nakładają na nich współcześnie role leaderskie oraz świadomej realizacji także trudnych zadań wspólnie, w ramach społeczności liderów.

Vince Molinaro, w swojej książce *The Leadership Contract™*, adresuje ten problem i jasno wskazuje na działania, które współcześnie menedżerowie powinni podjąć, aby stać się najlepszymi liderami, jakim tylko mogą się stać.



# Executive Coaching for Accountable Leaders

To program coachingowy, który może wzmocnić Ciebie, zmienić styl kierowania Twoim zespołem, a nawet całą organizacją. To propozycja indywidualnej ścieżki i osobistej pracy nad lepszym wypełnianiem swojej roli lidera.

## Forma

Program obejmuje cykl indywidualnych spotkań coachingowo-konsultacyjnych od 6-ciu do 8-miu półtoragodzinnych sesji. Każde spotkanie jest okazją do osobistej refleksji, poszerzenia samoświadomości w obszarze najważniejszych aspektów swojego przywództwa (leadership); wzmocnienia determinacji do prowadzenia swojej organizacji / swojego pionu zgodnie z ideami LEADERSHIP ACCOUNTABILITY oraz KONTRAKTU LIDERA (The Leadership Contract).

Osią przewodnią wszystkich spotkań jest model odpowiedzialnego przywództwa, jaki proponuje Vince Molinaro i 4 obszary, w nim zawarte:

**DECYZJA** – Moja tożsamość jako lidera; jakie „duże decyzje”, punkty zwrotne w mojej drodze zawodowej zbudowały mnie jako lidera? Jakie decyzje przez małe „d” podejmuję w codziennych sytuacjach biznesowych?

**ZOBOWIĄZANIE** – Jakie są moje zobowiązania wobec kilku grup najważniejszych interesariuszy? Które z tych zobowiązań podejmuję i w jaki sposób staram się je wypełniać, aby w przyszłości pozostawić firmę (mój pion) w lepszym stanie niż ją zastałem?



**TRUDNA PRACA** – Leadership, bycie liderem, to trudna, wymagająca hartu i determinacji praca. Czy są takie aspekty mojego działania, które czynią moją pracę jeszcze trudniejszą? Jak mogę wzmocnić się – „hartować” – w obliczu wymagań mojej roli?

**SPOŁECZNOŚĆ LIDERÓW** – Efektywne przywództwo w świecie współczesnego biznesu wymaga współpracy. Jak jest z tą społecznością liderów w mojej firmie? Jak ją oceniam i jak oceniają ją inni? Jaki mogę mieć wpływ na umacnianie jakości współdziałania mojej wspólnoty liderów?

Podobnie jak w klasycznym coachingu, sesje z coachem są okazją do podjęcia kroków i realnych działań zmierzających do wzmocnienia własnej siły jako lidera oraz do zmniejszenia luki w odpowiedzialnym przywództwie w organizacji. Rozłożenie akcentów i wybór tematów w ramach poszczególnych sesji, zawsze wynika z potrzeb konkretnego menedżera i wizań, jakie on sam widzi przed sobą.

Chcesz wiedzieć więcej? Napisz



[agnieszka.jagielka@dbm.pl](mailto:agnieszka.jagielka@dbm.pl) | zadzwoń



+48 607 068 810

## O Lee Hecht Harrison DBM

Jako globalny lider w obszarze Workforce Transformation wspieramy organizacje w przeprowadzaniu trudnych zmian, rozwoju liderów i menedżerów oraz umacnianiu zaangażowania kluczowych pracowników. Dzięki sieci biur w 60 krajach na całym świecie oraz wieloletnim projektowym doświadczeniom wdrożeniowym, możemy naszym klientom zaoferować sprawdzone i ciągle doskonalone rozwiązania dopasowane do firm z różnych branż i różnej wielkości.

Lee Hecht Harrison DBM w Polsce jest kontynuacją DBM Polska, firmy obecnej na naszym rynku od 2001 roku. Każdego roku nasz lokalny zespół prowadzi projekty dla ponad 250 międzynarodowych i polskich organizacji pracując dla średnio 2500 pracowników. Działamy poprzez 5 stałych biur (Warszawa, Poznań, Kraków, Łódź, Wrocław) oraz sieć ponad 60-ciu konsultantów i coachów w całej Polsce. Cały zespół LHH DBM Polska na dziś to dzisiaj 85 osób. Wspieramy firmy w trudnych procesach restrukturyzacyjnych i w rozwijaniu ich menedżerów i pracowników z potencjałem.